

# Werkplan Beheer van de Wijkraad van Kerkrentmeesters van de Wijkgemeente Archipel – Benoordenhout 2016-2020

Ook in de komende vijf jaar blijft het belangrijk dat de investeringen kunnen worden gefinancierd door de Hervormde Wijkstichting en waar nodig gedragen kunnen worden door eventuele extra inkomsten uit de Beheersstichting. Een punt van zorg blijft de enige tijd geleden om uiteenlopende redenen ingezette daling van de vrijwillige bijdragen, die aandacht vergt. Het is voor de Wijkraad in dit stadium niet mogelijk uitspraken te doen over de financiële gevolgen van een eventueel besluit tot verwezenlijking van de plannen tot herinrichting van de DZK als dependance van de Nieuwe Poort in Amsterdam Zuid As.

## 1. Wat gaan we doen?

### a. geldwerving

Sinds de in 2012 ingezette modernisering van de Actie Kerkbalans wordt permanent nagedacht over het doorvoeren van verdere verbeteringen, met als geen ander doel dan te voorkomen dat de daling van het resultaat van alle vrijwillige bijdragen zich voortzet en te trachten dit tij te keren in de hoop op hogere opbrengsten, waarbij wordt ingestoken op: meer gemeenteleden betalen, in plaats van: een klein deel van de ingeschrevenen is verantwoordelijk voor het totaal.

De Wijkraad zal dan ook in de komende periode doorgaan om in "Onderweg", op de website en bij speciale gemeentebijeenkomsten, met enige regelmaat aandacht te vragen voor de Actie Kerkbalans en de financiële positie van de Beheersstichting toe te lichten.

Niet langer worden in de brief Actie Kerkbalans 2016 specifieke bedragen ter zake opbrengsten en kosten vermeld. Beknopt wordt gewezen op de noodzaak tot het betalen van de vrijwillige bijdrage, informatie wordt verstrekt over de wijze van betaling (uitsluitend aan de Beheersstichting en niet langer ook aan de PGG, gegeven dat inmiddels aan de laatste een van te voren bepaald vast bedrag per jaar wordt afgedragen) en over de manier waarop giften kunnen worden gedaan; verder wordt inzicht gegeven in de besteding van de ontvangen gelden.

Van het opnemen in de Kerkbalansbrief van, al dan niet inkomensafhankelijke, richtbedragen is na een lange discussie afgezien. Wel is met ingang van 2016 aan alle ingeschrevenen die in de afgelopen drie jaren niets betaalden, bij separate brief bijgevoegd bij de Kerkbalansbrief, verzocht om een administratieve bijdrage van € 75, welk bedrag ook wordt gevraagd van gemeenteleden die elders kerken. Dit laatste verzoek beoogt tevens die niet-bijdragende gemeenteleden die wel ingeschreven staan maar een papieren lidmaatschap hebben, te doen besluiten zich te laten uitschrijven.

De brief wordt thans jaarlijks in januari aan alle gemeenteleden en sympathisanten per post verzonden, waarmede het tijdrovende en omslachtige systeem van de "lopers" is verlaten.

Elektronisch betalen wordt sterk aangemoedigd en daarmee worden alternatieve betalingswijzen als die van de automatische incasso en acceptgiro's ontmoedigd.

Op de website is op een speciale pagina aan te geven op welke bijdrage de Beheersstichting in het betreffende jaar mag rekenen (toezegging).

De brief is in 2016 nog wel voorzien van een antwoordstrook waarop het oude toezeggingenoverzicht en in de mogelijkheid te verzoeken om persoonlijk contact over de Actie Kerkbalans. Afhankelijk van de vraag hoeveel gemeenteleden in 2016 nog gebruik maken van de te retourneren strook aan het Kerkelijk Bureau, zal per 2017 worden bezien of de voorziening van de antwoordstrook kan worden afgeschaft.

Jaarlijks zijn er twee schriftelijke betalingsherinneringen; tegen de zomer en aan het eind van november.

Er is van afgezien om ingeschrevenen aan te schrijven met verzoeken om bijdragen aan de "Septemberactie", Einde jaarcollecte van de PGG en de landelijke "Solidariteitskas", in de gedachte dat men hierdoor mogelijk geneigd is meer bij te dragen aan Kerkbalans.

De Wijkraad is voornemens deze ingeslagen weg tot modernisering van de geldwerving in de komende vijf jaar voort te zetten en zo nodig bij te stellen. Hierbij is een aandachtspunt dat de administratie bij het Kerkelijk Bureau van (de situatie van) ingeschrevenen geactualiseerd wordt en blijft.

#### *b. gebouwen en onderhoud*

Voor het reguliere onderhoud in de komende vijf jaar is in samenwerking met een bouwkundig adviesbureau een plan opgesteld, zodat dit onderhoud systematisch over het gehele gebouw kan worden verricht. Daarnaast zullen de vloerbedekking in de kapel en de bekleding van de trap naar de Ark vernieuwd moeten worden, evenals de toiletten. Bezien zal moeten worden of en in hoeverre het gehele complex beter toegankelijk gemaakt kan worden voor minder validen, waarbij ook te denken is aan een invalidentoilet.

De negen grote glas-in-lood ramen in de kerkzaal moeten worden opgeknapt en voorzien van nieuwe voorzetrampen.

Afhankelijk van in 2016 nog te nemen besluiten zal de inrichting van de kerkzaal gewijzigd worden.

Bezien moet worden of en in hoeverre het gebruik van de gebouwen (inclusief het Malakkahuis) geïntensiveerd kan worden.

#### *c. personeel*

Het huidige aantal werknemers in de dienst van de Beheersstichting, te weten een organist, een koster en een medewerker Kerkelijk bureau (allen part time) zal in de komende vijf jaar bij gelijkblijvende organisatiestructuur vrijwel gelijk blijven.

#### *d. communicatie*

Het vier jaar geleden opgestelde communicatiewerkplan is mutatis mutandis nog volledig van kracht. De Wijkraad wil de volgende aandachtspunten meegeven:

- de in de afgelopen vier jaar bereikte vernieuwingen en verbeteringen verdienen permanent 'onderhoud'. Zo dient de website actueel te zijn c.q. te blijven. Verdere vernieuwing van de site lijkt op dit moment niet nodig;
- communicatie dient op de agenda van alle overleggen een vast onderdeel te zijn, zoals bijvoorbeeld op de agenda van de kerkenraad reeds het geval is;
- o.l.v. de voorzitter van de kerkenraad zal rond de zomer 2016 een keuze worden gemaakt voor een 'kernboodschap', waar in één, hooguit twee zinnen getracht zal worden duidelijk te maken waar onze gemeente voor staat. Aanbevolen wordt daarna na te gaan de consequenties hiervan voor de verschillende communicatie-uitingen en –middelen;
- voor wat betreft de toekomstige organisatie kan eveneens worden verwezen naar het vier jaar geleden vastgestelde communicatiewerkplan: "Een communicatiestrategie is geen momentopname. Deze vergt onderhoud, maar vooral ook aansluiting bij het dagelijkse reilen en zeilen: communicatie is niet het eind van een traject, maar moet in het hart van de kerk(..);
- de kerkenraad is eindverantwoordelijk voor de communicatie. Indien deze verantwoordelijkheid door delegatie uit handen worden geven, is het een doodlopend traject. Aanbevolen wordt een strategiegroep voor dit doel in het leven te roepen, waarin de (vz) kerkenraad, predikant, ouderling kerkbalans en het diaconaat zijn vertegenwoordigd.

## **2. Wanneer gaan wij dit doen?**

Zie punt 1.

## **3. Hoe doe ik het?**

Zie punt 1.

## **4. Wie doen het?**

De Wijkraad zal in vele gevallen in eerste instantie actie nemen. Dit ontslaat de kerkenraad niet van het nemen van verantwoordelijkheid voor het nemen van noodzakelijke besluiten.

## **5. Wat doen we als het niet lukt?**

Evenals in vorige jaren zullen kerkrentmeesters in de komende vijf jaren geconfronteerd blijven met de moeilijke taak om de inkomsten in evenwicht te brengen met de uitgaven. Zij gaan er echter van uit dat rebus sic stantibus de Wijkstichting/ Beheersstichting ook in de komende vijf jaar haar activiteiten zal kunnen voortzetten.