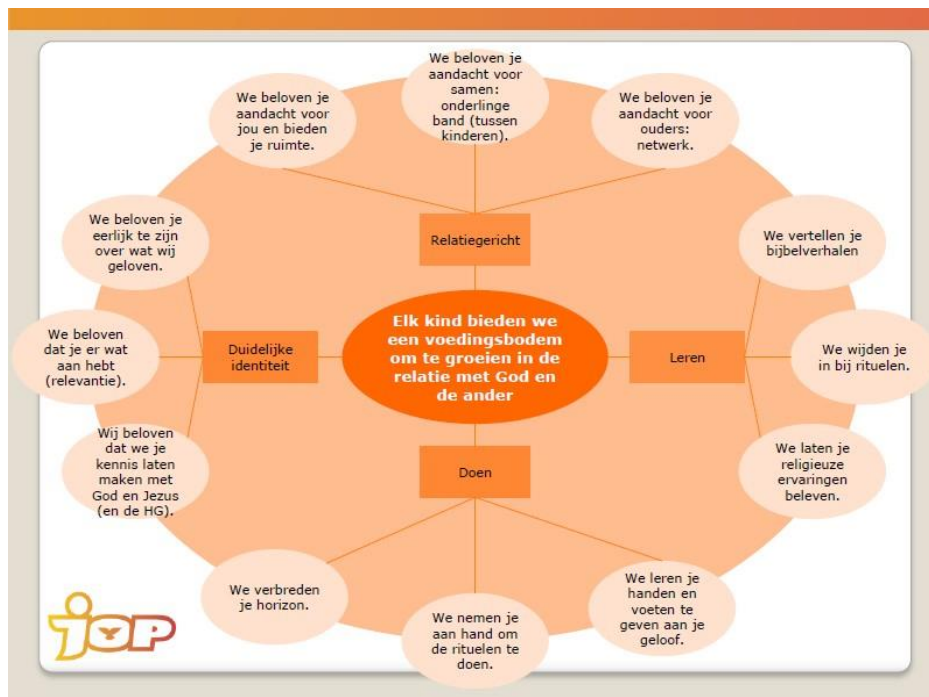


## Project voorstel jeugdwerk voor de Duinzichtkerk door JOP

Met plezier en enthousiasme kijk ik terug op de bijeenkomsten over de Essentie van het jeugdwerk die de afgelopen maanden in uw gemeenten hebben plaatsgevonden. Zoals beloofd doe ik graag een voorstel met betrekking tot het ondersteunen van het jeugdwerk in beide gemeenten.

### Essentie van jeugdwerk

Tijdens het voortraject in uw gemeente heeft de vraag centraal gestaan wat de essentie van het jeugdwerk is. Het resultaat is de essentiecirkel zoals weergegeven in onderstaand figuur met een kernzin in het midden, vier kernwaarden die daaruit voortvloeien en daaraan gekoppeld twaalf beloften aan kinderen, jongeren en gezinnen.



## **Context**

De Christus Triumfatorkerk en de Duinzichtkerk werken steeds nauwer samen, al is de leeftijdsopbouw in beide gemeenten verschillend: in Bezuidenhout is een groeiend aantal jonge gezinnen, terwijl Benoordenhout demografisch gezien meer gezinnen met tieners kent. Dit geeft kansen om complementair aan elkaar te zijn. De predikanten ervaren druk op hun agenda, waardoor kinderen, jongeren en gezinnen niet de aandacht krijgen die ze verdienen. Ook bij de vrijwilligers zie je druk op hun agenda. Voorkomen moet worden dat gezinnen uit beeld verdwijnen. De kerkdiensten zijn het hart van de gemeenten, maar deze sluiten niet aan op de leefwereld van kinderen, jongeren (en hun ouders). Extra mankracht gericht op jeugdwerk is meer dan welkom.

## **Verskillende opties voor ondersteuning**

Naar aanleiding van het essentietraject bespraken Alie Kortleve, Arjan Brak, Daniel Akkerman en ik op woensdag 20 april de mogelijkheden die JOP biedt om het jeugdwerk in de Christus Triumfatorkerk en de Duinzichtkerk te ondersteunen. Nadat we verschillende opties doornamen, waaronder kortlopende projectmatige ondersteuning en het aanstellen van een jeugdwerker in dienst van de gemeente zelf, is de conclusie dat het aanstellen van een JOP jeugdwerker met een projectaanstelling van drie jaar. In deze periode kan de jeugdwerker bouwen aan relaties tussen beide gemeenten, kinderen, jongeren en gezinnen en intergeneratieve verbindingen. Ook kan hij of zij vrijwilligers toerusten en hen helpen om vanuit een duidelijke identiteit aan te sluiten op de belevingswereld van kinderen, jongeren en gezinnen. De jeugdwerker is in dienst bij de dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk en wordt voor een vast bedrag geplaatst in de gemeenten. JOP en de Mobiliteitspool van de Protestantse Kerk verzorgen werving, selectie en persoonlijke en inhoudelijke begeleiding.

## **Doelstellingen:**

De volgende doelen staan centraal voor de JOP jeugdwerker tijdens het driejarig project:

1. Na afloop van het project is er structurele samenwerking tussen en binnen beide gemeenten, worden activiteiten waar mogelijk samen georganiseerd, kennen vrijwilligers elkaar en sluit het jeugdwerkaanbod van beide gemeenten op elkaar aan.
2. Na afloop van het project is er meer verbinding met en tussen gezinnen en jongeren, ook met hen die aan de rand van de gemeente (dreigen te) staan, en sluiten de gemeenten met passende activiteiten aan op hun leefwereld.
3. Na afloop van het project zijn kinderen, jongeren en gezinnen betrokken bij vieringen en is er volop ruimte voor hen om op eigen wijze te participeren in en rond kerkdiensten.
4. Na afloop van het project zijn vrijwilligers in staat om hun relatie met kinderen en jongeren in het jeugdwerk vorm te geven, hun geloof met hen te delen en ervaren zij dat de activiteiten hen daarbij helpen om dat te doen.
5. Na afloop van het project zijn er volop verbindingen tussen jeugdwerk, diaconaat, pastoraat en vieren en werken predikanten, diaconaal werker en kerkenraden samen om kinderen, jongeren en gezinnen te laten groeien in hun relatie met God en de ander.

We hebben met elkaar besproken dat een tweedelijns jeugdwerker het beste past bij deze doelstellingen en bij de gemeente. In de beginfase zal de jeugdwerker ook eerstelijns werkzaamheden verrichten. Met het oog op continuïteit zal de jeugdwerker deze eerstelijns werkzaamheden altijd samen met vrijwilligers uitvoeren. Het doel is dat na drie jaar de vrijwilligers zelfstandig verder kunnen. Kernwoorden in het profiel van deze jeugdwerker zijn:

- duidelijke identiteit van waaruit hij/zij op herkenbare wijze werkt
- verbinder
- creatief denker én doener
- kennis en ervaring rond vieren én inventiviteit om vieringen aan te laten sluiten op leefwereld kinderen, jongeren en gezinnen
- (HBO-)theoloog

## **Projectplan jeugdwerker**

De werkzaamheden van de JOP jeugdwerker kennen vier belangrijke fases, namelijk:

1. Kennismaken en verkennen
2. Opbouwen
3. Verankeren
4. Overdragen

### *Kennismaken en verkennen – eerste drie maanden*

De doelen van deze fase zijn als volgt:

- De jeugdwerker maakt kennis met de predikanten, vrijwilligers, ouders, betrokken jongeren en kinderen.
- De jeugdwerker krijgt een helder beeld van de gemeenten, de kerkdiensten, het jeugdwerk en de wijken Benoordenhout en Bezuidenhout.
- De jeugdwerker heeft, in overleg met de stuurgroep (bestaande uit vertegenwoordigers uit het jeugdwerk en de kerkenraden), een werkplan beschreven hoe te werk wordt gegaan om de doelstellingen van dit project te realiseren.

### *Opbouwen – eerste jaar*

De doelen van deze fase zijn als volgt:

- De jeugdwerker verkent samen met de vrijwilligers en predikanten welke bestaande activiteiten kansen bieden voor samenwerking en/of bedenkt in samenspraak met de doelgroepen aan welke activiteiten er behoefte is en neemt het initiatief om deze uit te voeren.
- De jeugdwerker zoekt contact met gezinnen en jongeren die uit zicht dreigen te verdwijnen en zoekt mogelijkheden om hen weer te betrekken bij de kerk. Bestaande activiteiten en betrokken vrijwilligers worden hierbij zoveel mogelijk ingeschakeld.
- De jeugdwerker bevraagt (min of meer) betrokken kinderen, jongeren, gezinnen en jeugdleiding op hun verlangens en behoeften rond kerkdiensten, inclusief kinderkerk, en maakt op basis hiervan een voorstel om hierop aan te sluiten. De eerste stappen om dit uit te voeren worden gezet.
- De jeugdwerker weet wat de vragen van de vrijwilligers in het jeugdwerk zijn en maakt een voorstel voor de manier waarop de jeugdwerker de vrijwilligers gaat begeleiden en coachen, zowel op inhoudelijk als praktisch gebied. Met deze begeleiding wordt een begin gemaakt.
- Samen met de diaconaal medewerker verkent de jeugdwerker mogelijkheden om in het jeugdwerk het geloof naar buiten toe handen en voeten te geven. De diaconaal medewerker is hierbij de eerste verantwoordelijke om nieuwe ideeën vorm te geven.

### *Verankeren – tweede jaar*

De doelen van deze fase zijn als volgt:

- Samen met de vrijwilligers start de jeugdwerker iets nieuws voor gezinnen en tieners en/of zorgt dat bestaande activiteiten toegankelijk(er) worden voor deze doelgroepen.
- Er wordt door de jeugdleiding en de jeugdwerker gewerkt aan groepsvorming tussen kinderen en jongeren onderling en tussen gezinnen. Indien mogelijk, worden jongeren (deels) zelf verantwoordelijk voor hun eigen groep en de activiteiten die zij samen ondernemen.
- De jeugdwerker zorgt, samen met de predikanten en kerkenraden, voor structurele aandacht voor kinderen, jongeren en gezinnen in de kerkdiensten: zowel in de gewone zondagochtendienst als speciale vieringen. De jeugdwerker neemt het voortouw in het bedenken van passende initiatieven en het betrekken van kinderen, jongeren en gezinnen.
- De jeugdwerker begeleidt vrijwilligers bij het vormgeven van structurele activiteiten en kortlopende projecten.
- De relatie met de diaconaal medewerker wordt onderhouden. Er wordt bekeken op welke manier samenwerking met andere organisaties vorm kan krijgen.
- De jeugdwerker geeft de vrijwilligers de begeleiding die het beste bij hen past. De jeugdwerker helpt de vrijwilligers om wat geleerd is toe te passen in de praktijk, zodat het geleerde gewoonte wordt.

### *Overdragen – derde jaar*

De doelen van deze fase zijn als volgt:

- De jeugdwerker helpt degenen die betrokken zijn bij de kerkdiensten en ontmoetingsdiensten zodat zij zelf in staat zijn kinderen en jongeren te laten participeren in de vieringen. Indien nodig zijn hiervoor draaiboeken, materialen en overdrachtsdocumenten beschikbaar.
- De groepen met gezinnen en jongeren zijn in staat om (eventueel met behulp van leiding) zelfstandig te functioneren, indien nodig laat de jeugdwerker draaiboeken, taak- en functieomschrijvingen en overdrachtsdocumenten achter.
- De jeugdwerker zorgt ervoor dat de structurele samenwerking tussen beide wijken verankerd is en dat vrijwilligers zelf invulling kunnen geven aan gezamenlijke activiteiten in het jeugdwerk.
- Er is een structurele samenwerking tussen het jeugdwerk en de diaconaal medewerker. Vrijwilligers zijn zelf in staat om diaconale acties te organiseren, al dan niet in samenwerking met andere partijen zoals STEK of M25 en hieraan vanuit de identiteit betekenis te geven.
- De jeugdwerker leert op welke manier jeugdleiding elkaar kan ondersteunen en wijst hen op manieren om ook na het vertrek van de jeugdwerker toegerust en getraind te worden.

### **Begroting**

Voor deze werkzaamheden is een aanstelling van gemiddeld 12 uur per week voor de duur van drie jaar nodig. Dit houdt in dat de JOP jeugdwerker gegarandeerd 467 declarabele uren per kalenderjaar werkt in de gemeenten. De overige uren worden besteed aan deskundigheidsbevordering, werkbegeleiding e.d. De kosten per jaar zijn 367 x € 45,- per gewerkt uur = € 21.000.

Deze prijs is excl. reiskosten en vergoeding laptop en telefoonkosten.

Graag verneem ik uw reactie op het bovenstaande voorstel. Als u akkoord gaat met deze offerte, starten we de werving en selectieprocedure voor de jeugdwerker.

Met vriendelijke groet,

Nelleke Plomp  
*JOP Jeugdwerkadviseur*